

全国 2019 年 4 月高等教育自学考试  
公务员制度试题  
课程代码:01848

请考生按规定用笔将所有试题的答案涂、写在答题纸上。

选择题部分

注意事项:

1. 答题前,考生务必将自己的考试课程名称、姓名、准考证号用黑色字迹的签字笔或钢笔填写在答题纸规定的位置上。
2. 每小题选出答案后,用 2B 铅笔把答题纸上对应题目的答案标号涂黑。如需改动,用橡皮擦干净后,再选涂其他答案标号。不能答在试题卷上。

一、单项选择题:本大题共 20 小题,每小题 1 分,共 20 分。在每小题列出的备选项中只有一项是最符合题目要求的,请将其选出。

1. 下列选项中,不符合我国公务员制度特点的是  
A. 党管干部  
B. 德才兼备  
C. 坚持党的基本路线  
D. 区分政务官和事务官
2. 第一个推行现代公务员制度的国家是  
A. 英国  
B. 美国  
C. 中国  
D. 德国
3. 机关没有按规定划拨行政经费,影响了公务员履行职责。这侵犯了公务员的  
A. 批评建议权  
B. 获得报酬权  
C. 身份保障权  
D. 获得工作条件权
4. 下列选项中,关于公务员服从命令义务的陈述不正确的是  
A. 命令包括一般性命令和个别性命令  
B. 服从命令是服从上级依法作出的决定  
C. 所有公务员都必须履行服从上级命令的义务  
D. 服从命令的义务旨在保证行政事务执行的统一性和效率性
5. 张某在公安局担任高级主管,其所属的职务类别是  
A. 专业技术类  
B. 行政执法类  
C. 综合管理类领导职务  
D. 综合管理类非领导职务

6. 首席大法官的级别相当于
- A. 国家级副职  
B. 省部级正职  
C. 省部级副职  
D. 厅局级正职
7. 有权批准授予二级警监的人员是
- A. 国务院总理  
B. 公安部部长  
C. 省级政府公安厅局长  
D. 省级政府公安厅局政治部主任
8. 下列选项中，无权组织公务员录用的部门是
- A. 县级公务员主管部门  
B. 省级公务员主管部门  
C. 中央机关公务员主管部门  
D. 授权的设区的市级公务员主管部门
9. 下列考核结果中，可以作为晋升级别工资档次的依据是
- A. 称职等次一年  
B. 优秀等次一年  
C. 称职等次累计两年  
D. 基本称职等次累计两年
10. 关于公务员兼职的陈述正确的是
- A. 公务员兼职只包括在职公务员兼职  
B. 公务员兼职只能由公务员任免机关批准  
C. 公务员可以在享受公务员相关待遇的同时领取兼职报酬  
D. 按规定经批准在企业兼职的党政领导干部，不得在企业领取兼职报酬
11. 下列选项中，属于公务员奖励种类的是
- A. 表扬  
B. 晋升级级  
C. 晋升职务  
D. 授予荣誉称号
12. 公务员连续三年在年终考核中被确定为优秀等次的，应该给予的奖励种类是
- A. 公开表彰  
B. 记三等功  
C. 晋升职务  
D. 授予荣誉称号
13. 在公务员惩戒中，“主动交代违法违纪行为”是
- A. 免于处分的条件之一  
B. 减轻处分的条件之一  
C. 从轻处分的条件之一  
D. 解除处分的条件之一
14. 公务员无正当理由拒不服从回避决定的，应予以
- A. 降职  
B. 免职  
C. 辞退  
D. 记过
15. 市、县两级党政正职领导成员一般可以安排交流的情形是
- A. 任满两年  
B. 任满三年  
C. 任满四年  
D. 任满五年



23. 机关事业单位工作人员养老保险制度改革, 实行“老人”老办法、“中人”中办法和“新人”新办法。其中“老人”、“中人”、“新人”的正确含义是
- A. “老人”指改革时年龄超过 55 岁的人员
  - B. “老人”指改革前为编制内工作人员且已经退休的人员
  - C. “中人”指改革时年龄在 35—55 岁的人员
  - D. “中人”指改革前参加工作、改革后退休且社保累计缴费年限满 15 年的人员
  - E. “新人”指改革后参加工作的人员
24. 下列选项中, 属于应当引咎辞职的情形包括
- A. 因工作失职, 引发严重的群体性事件, 负有主要领导责任的
  - B. 决策严重失误, 造成重大经济损失或者恶劣影响, 负有主要领导责任的
  - C. 对配偶、子女、身边工作人员严重违纪违法知情不管, 造成恶劣影响的
  - D. 在安全工作方面严重失职, 连续或者多次发生重大责任事故, 负有主要领导责任的
  - E. 在抗灾救灾、防治疫情等方面严重失职, 造成重大损失或者恶劣影响, 负有主要领导责任的
25. 下列选项中, 不属于公务员申诉事由的是
- A. 取消录用
  - B. 未予晋升职务
  - C. 申请培训未获批
  - D. 奖励上报未获批
  - E. 定期考核为不称职

## 非选择题部分

### 注意事项:

用黑色字迹的签字笔或钢笔将答案写在答题纸上, 不能答在试题卷上。

### 三、简答题: 本大题共 4 小题, 每小题 6 分, 共 24 分。

- 26. 简述我国公务员制度坚持公开、平等原则的涵义。
- 27. 简述建立健全公务员录用制度的意义。
- 28. 简述公务员平时考核的主要程序。
- 29. 简述公务员奖励的基本特征。

### 四、论述题: 本大题共 2 小题, 每小题 13 分, 共 26 分。

- 30. 试述公务员身份保障权的内容、本质和意义。
- 31. 试述任职回避的基本内容。

五、案例分析题：本大题共 2 小题，每小题 10 分，共 20 分。

32. 小张原是某事业单位的工作人员，因私人债务纠纷与人打架致使对方受伤，受到刑事处罚，拘役数月，并被单位解聘。在 2017 年公务员招考中，小张报考了本市城管局执法岗位，但没有如实填写曾受到刑事处罚的情况，通过了资格审查。小张没有认真复习备考，考试中请朋友替考，被监考人员当场发现。

问题：（1）小张违反了公务员考试录用的哪些规定？

（2）对小张应给予什么样的处分？

33. 小杨 2015 年 7 月大学毕业后考上了县公安局的公务员，表现突出，在当年的年度考核中即被确定为优秀等次。经过了半年的试用期考察，小杨被任命为科员，定为二十五级。在一桩重大案件侦破过程中，小杨利用他的专业知识发挥了重要作用，局里决定给予他记二等功的奖励，但未上报审批。2016 年年底，局里决定提拔小杨为副科长，并为他安排了为期十五天的初任培训。

问题：分析在本案例中有哪些情况不符合公务员制度的相关规定。